



*Nacionalna  
poklicna  
kvalifikacija*

*S potrdilom nacionalne  
poklicne kvalifikacije  
do novih priložnosti*

*Gospodinjске  
in podobne  
storitve*



**CPI**  
CENTER RS ZA  
POKLICNO  
IZOBRAŽEVANJE



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# *Kaj je NPK*

*NPK (nacionalna poklicna kvalifikacija) je uradno potrdilo o poklicni oziroma strokovni usposobljenosti.*

## *NPK upošteva že pridobljena znanja in sposobnosti*

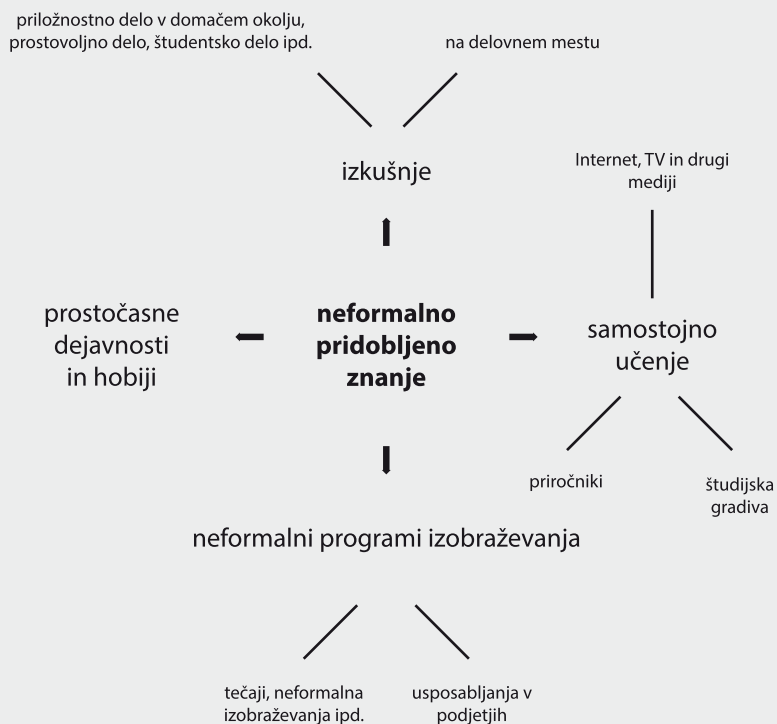
*V postopku pridobivanja uradnega potrdila o NPK se lahko upoštevajo in priznavajo različna neformalno pridobljena znanja in delovne izkušnje posameznika.*

*NPK posamezniku ponuja možnost ovrednotenja in potrditve različnih spretnosti, znanj ali poklicnih kompetenc, pridobljenih z neformalnim ali priložnostnim*

*učenjem: z delom v domačem okolju, s prostovoljnim delom, s počitniškim ali študentskim delom, z delom, ki ga opravljamo pri delodajalcih, z izobraževanji, ki se jih udeležimo na lastno pobudo ali nas tja napotijo drugi, s hobiji in prostočasnimi dejavnostmi, na potovanjih, med spoznavanjem novih ljudi, z uporabo različnih medijev ipd.*

---

## Različne neformalne poti do znanja



# *NPK dokazuje poklicno usposobljenost*

*Sistem NPK posamezniku omogoča, da v formalnih postopkih preverjanja in potrjevanja njegovih delovnih izkušenj, znanj ali poklicnih kompetenc pridobi javno veljavno listino o poklicni usposobljenosti – certifikat o NPK.*

*Certifikat o NPK lahko pridobijo odrasli, ki:*

- so dopolnili 18 let, ali izjemoma mlajši, ki jim je potekel status vajenca ali dijaka in imajo ustrezne delovne izkušnje;*
- so si v življenju na kakršen koli način pridobili delovne izkušnje, znanja in poklicne kompetence ter si želijo, da bi bile te tudi ovrednotene in javno priznane;*
- želijo napredovati na poklicni poti, ne da bi za to morali pridobiti tudi višjo raven poklicne izobrazbe oz. končati formalni izobraževalni program.*

# NPK

## odpira vrata

*Kandidat z NPK ima več možnosti, da napreduje v poklicu ali najde zaposlitev.*

*Prednosti NPK so:*

- možnost relativno hitre pridobitve uradne listine za opravljanje poklica saj se upošteva delovne izkušnje in že pridobljena znanja;*
- napredovanje na poklicni poti ali iskanje zaposlitve, ne da bi za to morali pridobiti tudi višjo raven poklicne izobrazbe oziroma končati formalni izobraževalni program;*
- lažje prehajanje iz ene dejavnosti ali enega podjetja v drugega, saj je NPK javnoveljavna listina;*
- zaradi možnosti upoštevanja in priznavanja delovnih izkušenj in neformalnega učenja sta omogočena osebni razvoj in motivacija za nadaljnje izobraževanje;*
- posameznikom odpira nove priložnosti pri njihovem samostojnem opravljanju storitev na trgu dela;*
- povečana možnost za zaposlitev pri iskalcih zaposlitve in neaktivnih osebah;*
- podjetjem pomaga pri pridobivanju formalnih podlag za zaposlovanje ali ohranjanje delovnih mest, napredovanje v primeru neustrezne izobrazbe ipd.;*
- možnost napredovanja na delovnem mestu v panogah, kjer je (ali bo) NPK umeščen v sistemizacijo delovnih mest;*
- podjetjem omogoča, da nova znanja, pridobljena na delovnih mestih zaposlenih, ustrezno ovrednotijo in povečajo njihovo motivacijo ter svojo konkurenčnost na tržišču.*

# *Postopek pridobivanja NPK*

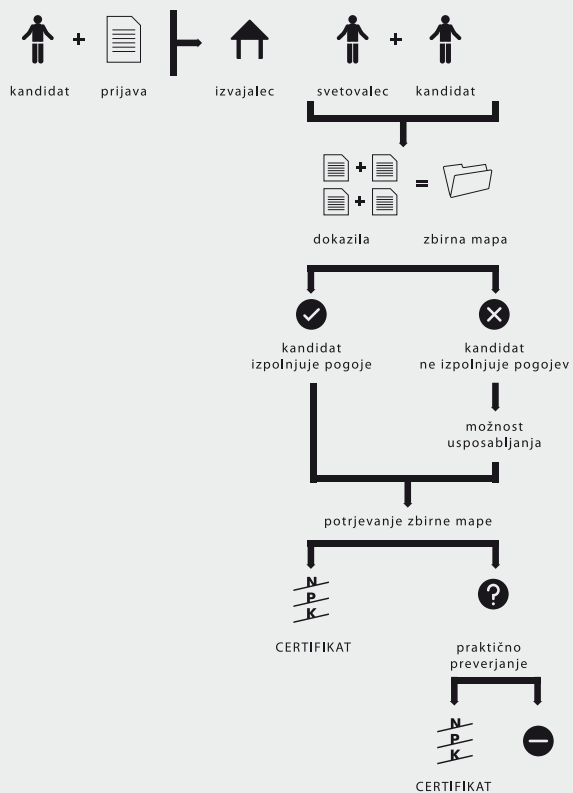
*V postopku preverjanja in potrjevanja nacionalne poklicne kvalifikacije kandidat dokazuje svojo usposobljenost in znanje za opravljanje določenih del glede na izbran katalog za nacionalno poklicno kvalifikacijo.*

*Postopek pridobivanja NPK se v splošnem deli na tri sklope:*

- 1. prijava kandidata pri izvajalcu preverjanj in potrjevanj NPK;*
- 2. svetovanje kandidatu za NPK in sestavljanje zbirne mape (potrdila, dokazila, referenčna pisma, izdelki, priznanja ...);*
- 3. preverjanje in potrjevanje NPK.*

---

## Postopek pridobivanja NPK



# *Seznam NPK s področij gospodinjskih in podobnih storitev*

*Aktualni nabor nacionalnih poklicnih kvalifikacij  
v dejavnostih gospodinjskih in podobnih storitev: \**

*\*Za več informacij obiščite spletno stran  
**[www.npk.si](http://www.npk.si)**.*



1. *Hišnik/hišnica*
2. *Postrešček*
3. *Vzdrževalec/  
vzdrževalka tekstilij*
4. *Pomožni  
vzdrževalec/  
pomožna  
vzdrževalka tekstilij*
5. *Pomočnik/  
pomočnica  
oskrbnika/oskrbnice*
6. *Oskrbnik/oskrbnica*
7. *Čistilec/čistilka  
prostorov*
8. *Pomočnik/  
pomočnica čistilca/  
čistilke prostorov*



# *NPK*

## *iz prve*

## *roke*

*Silvo Š. je pridobil  
NPK za hišnika.  
Svoje dolgoletne  
izkušnje je potrdil z  
uradnim potrdilom.*

***Zakaj ste se odločili za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije?***

*Kot hišnik delam že 10 let. Zaposlen sem v zdravilišču. V mladosti nisem imel priložnosti za izučitev poklica, zato sem se samostojno lotil vseh vrst hišnih popravil. V matičnem podjetju sem počasi napredoval in začel dobro opravljati delo hišnika.*

*Med iskanjem, kako bi lahko dokazal svoje znanje in za to dobil potrdilo, sem spoznal NPK.*

# *Kam po podrobnejše informacije*

*Za podrobnejše informacije  
o nacionalnih poklicnih  
kvalifikacijah se obrnite na  
eno od spodnjih povezav:*

- *Nacionalne poklicne  
kvalifikacije ([www.npk.si](http://www.npk.si))*
- *Center RS za poklicno  
izobraževanje ([www.cpi.si](http://www.cpi.si));*
- *Nacionalno informacijsko  
središče ([www.nrpslo.org](http://www.nrpslo.org));*
- *Državni izpitni center  
([www.ric.si](http://www.ric.si));*
- *Zavod RS za zaposlovanje  
([www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si));*
- *Andragoški center RS  
([www.acs.si](http://www.acs.si));*
- *Ministrstvo za delo, družino,  
socialne zadeve in enake  
možnosti ([www.mddsz.gov.si](http://www.mddsz.gov.si)).*

*Center RS za poklicno izobraževanje/CPI*

*Kajuhova 32U, Ljubljana  
Telefon: 01/58-64-200  
Faks: 01/54-22-045  
E-pošta: [npk@cpi.si](mailto:npk@cpi.si)  
Spletna stran: [www.npk.si](http://www.npk.si)*

*Brošura je nastala v okviru Projekta Dvig  
kakovosti sistema vrednotenja neformalno  
in priložnostno pridobljenih znanj.  
Operacija se izvaja v okviru Operativnega  
programa za izvajanje evropske kohezijske  
politike v obdobju 2014-2020, prednostne  
osi 10 »Znanje, spretnosti in vseživljenjsko  
učenje za boljšo zaposljivost«.  
Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in  
Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.*